

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-2894-1/22
03. februara 2022. godine
Sarajevo

Po ovlaštenju premijera
Ministar
Davor Čičić, s. r.

**KOLEKTIVNI UGOVOR
IZMEĐU VLADE KANTONA SARAJEVO I
SINDIKATA POLICIJE KANTONA SARAJEVO**
Sarajevo, februar 2022. godine

Na osnovu člana 137. i 138. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), Vlada Kantona Sarajevo i Sindikat policije Kantona Sarajevo zaključuju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
IZMEĐU VLADE KANTONA SARAJEVO I SINDIKATA
POLICIJE KANTONA SARAJEVO**

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Ugovorne strane)

U Kolektivnom ugovoru između Vlade Kantona Sarajevo i Sindikata policije Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), ugovorne strane su:

- Vlada Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), kao poslodavac i
- Sindikat policije Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Sindikat policije), kao predstavnik uposlenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) i Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Uprava policije).

Član 2.

(Obaveza primjene Kolektivnog ugovora)

- Na strani poslodavca Kolektivni ugovor obavezuje:
 - Vladu Kantona Sarajevo,
 - Ministarstvo i
 - Upravu policije.
- Ugovorne strane koje su zaključile Kolektivni ugovor moraju se brinuti za potpuno izvršenje i poštivanje njegovih odredbi.

Član 3.

(Predmet Kolektivnog ugovora i primjena najpovoljnijeg prava)

- Kolektivnim ugovorom u Ministarstvu i Upravi policije uređuju se prava i obaveze iz rada i po osnovu rada poslodavca, Sindikata policije i uposlenika.
- U svim pitanjima iz radnog odnosa koja nisu uređena posebnim propisima ili ugovorima, odnosno ovim Kolektivnim ugovorom, primjenjuju se odredbe Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine.
- Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno odredbama važećeg Zakona o radu ili drugim propisima koji definišu radnopravne odnose, ovim ili drugim kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu ili drugim pojedinačnim aktima, za uposlenike se primjenjuje najpovoljnije pravo.
- Općim aktima Vlade Kantona, Ministarstva i Uprave policije ne mogu se utvrditi manja prava uposlenika od prava koja su utvrđena kolektivnim ugovorima.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plate, naknade i druga materijalna primanja)

Finansijska sredstva za plate, naknade i druga materijalna primanja uposlenika u Ministarstvu i Upravi policije, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 5.

(Načela primjene Kolektivnog ugovora)

- Ugovorne strane saglasne su da će se zalagati i rukovoditi:
 - načelom potpune primjene Kolektivnog ugovora u dobroj vjeri,
 - načelom promocije socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja i
 - načelom mirnog rješavanja sporova.
- Polazeći od Konvencije 87 (Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organizovanje) i Konvencije 98 (Konvencija o pravu na organizovanje i kolektivno pregovaranje), usvojenih od strane Međunarodne organizacije rada, potpisnici su saglasni da će uvažavati općedruštvenu važnost sindikata i sindikalnog rada zbog:
 - veće vjerodostojnosti socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja,
 - većeg stepena društvene stabilnosti, odgovornosti i kompetentnosti socijalnih partnera,
 - razvijanja načela uzajamnosti i odgovornosti uposlenika za unapređenje prava iz radnog odnosa,
 - većeg uključivanja svih uposlenika u odlučivanju o uslovima svog rada i života i
 - jačanje demokratske kulture i svijesti o zajedničkoj odgovornosti za opće dobro.
- Radi podsticanja i zaštite slobodnog i nesmetanog sindikalnog organizovanja i djelovanja, potpisnici će se zajednički zauzimati za ostvarivanje povoljnog normativnog okvira, u skladu sa međunarodnim standardima i pozitivnim komparativnim iskustvima.

Član 6.

(Državni službenici i namještenici u Ministarstvu i Upravi policije)

- Na državne službenike i namještenike Ministarstva i Uprave policije primjenjivat će se propisi i ugovori kojim se uređuje radnopravni status državnih službenika i namještenika u Federaciji Bosne i Hercegovine i Kantonu Sarajevo, kao i propisi (Zakon o unutrašnjim poslovima Kantona Sarajevo, podzakonski propisi koji proističu iz navedenog Zakona i dr.) i Kolektivni ugovori koji se primjenjuju na državne službenike i namještenike Ministarstva i Uprave policije.
- Sindikat policije ima pravo i obavezu zaštite kategorije državnih službenika i namještenika iz stava (1) ovog člana po osnovu radnopravnog statusa, organizacije i poziva na štrajk i druge oblike sindikalne borbe, kao i sindikalnih aktivista ove kategorije po osnovu članstva u Sindikatu policije.

Član 7.

(Obaveza učešća Sindikata policije u izradi propisa)

- Rukovodilac organa uprave dužan je sve prednacrt, nacrt i prijedloge propisa i općih akata iz oblasti radno-pravnih odnosa dostaviti Sindikatu policije na razmatranje i mišljenje.
- Rukovodilac organa uprave dužan je razmotriti dato mišljenje Sindikata policije i prihvatiti sugestije za koje se ocijeni da su osnovane.

Član 8.

(Značenje pojedinih pojmova)

Pojedini pojmovi, u smislu odredbi ovog Kolektivnog ugovora, imaju sljedeće značenje:

- a) "poslodavac" je Vlada Kantona,
- b) "uposlenik" je fizičko lice koje je zasnovalo radni odnos u Ministarstvu, odnosno Upravi policije,
- c) "radno mjesto" je pozicija sistematizovana, odnosno utvrđena važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji),
- d) "policijski službenik" je uposlenik Uprave policije čija definicija je određena odredbama važećeg Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo,
- e) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji na određene pozicije u skladu sa dodijeljenim činom radi određivanja iznosa osnovne plate policijskog službenika,
- f) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaki čin koji je razvrstan u platni razred i služi za utvrđivanje visine osnovne plate,
- g) "osnovica za obračun plate" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plate, a koja se za svaku budžetsku godinu dogovara sa Sindikatom policije,
- h) "noćni rad" je rad između 22,00 sata i 06,00 sati,
- i) "prekovremeni rad" je rad koji policijski službenik izvrši van redovnog radnog vremena na osnovu pismene ili usmene naredbe policijskog komesara ili ovlaštenog rukovodioca kojeg ovlasti policijski komesar o čemu sačinjava pisani izvještaj,
- j) "mjesečni fond radnih sati" je broj radnih sati koji se dobije množenjem broja radnih dana u jednom mjesecu sa dnevnim radnim vremenom od osam sati,
- k) "rad u smjenama" je rad organizovan radi kontinuiteta izvršavanja poslova i zadataka po sistemu 8/24, pri čemu je osam sati rad, 24 sata odmor (prva smjena od 06,00-14,30 sati ili od 07,00-15,30 sati, druga smjena od 13,30-22,00 sati ili od 14,30-23,00 sati i treća smjena od 22,00-06,30 sati ili od 23,00-07,30 sati) ili po sistemu 2/2/2 (dva dana prva smjena, dva dana druga smjena, dva dana treća smjena i dva dana slobodan),
- l) "rad u turnusima" je rad organizovan radi kontinuiteta izvršavanja poslova i zadataka po sistemu 12/24 - 12/48, pri čemu je 12 sati rad, 24 i 48 odmor (smjena 06,00-18,45 sati ili od 07,00-19,45 sati, odnosno od 18,00-06,45 sati ili od 19,00-07,45 sati),
- m) "kontinuitet izvršavanja poslova i zadataka" podrazumijeva obavljanje poslova i zadataka u Ministarstvu i Upravi policije koji se ne mogu prekidati ili odlagati (npr. rad policijskih službenika na terenu, rad dežurnih službi u okviru Ministarstva, odnosno Uprave policije i sl.).

II - RADNI ODNOSI, RADNO VRIJEME, ODMORI I ODSUSTVA

Član 9.

(Zasnivanje, raspoređivanje i prestanak radnog odnosa)

Zasnivanje, raspoređivanje i prestanak radnog odnosa uposlenika u Ministarstvu i Upravi policije vršit će se u skladu sa zakonom i drugim propisima koji uređuju navedenu oblast.

Član 10.

(Zabrana diskriminacije)

Zabranjeni su svi oblici diskriminacije uposlenika, kao i lica koje traži zaposlenje, a naročito s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo, osim za zaposlenje na poslovima policijskog službenika koji mora ispunjavati potrebne zdravstvene i druge posebne uslove utvrđene zakonom ili drugim propisom.

Član 11.

(Ostvarivanje prava iz radnog odnosa i ostvarivanje prava na staž osiguranja sa uvećanim trajanjem)

- (1) Prava iz radnog odnosa uposlenika u Ministarstvu i Upravi policije uređuju se kolektivnim ugovorima, zakonskim i podzakonskim aktima kojima se reguliše ova oblast u čijem utvrđivanju i donošenju učestvuje Sindikat policije.
- (2) Radna mjesta uposlenika Ministarstva i Uprave policije utvrđuju se Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji, s tim da radna mjesta policijskih službenika, državnih službenika i namještenika u Upravi policije, na prijedlog policijskog komesara utvrđuje ministar, u dijelu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji koji se odnosi na Upravu policije.
- (3) Policijski službenici ostvaruju pravo na staž osiguranja s uvećanim trajanjem (beneficirani staž) po kojem se svakih efektivno provedenih 12 mjeseci na poslovima i zadacima policijskog službenika računa kao 16 mjeseci staža osiguranja.
- (4) Kao vrijeme efektivno provedeno na radu, u smislu stava (3) ovog člana, smatra se i vrijeme koje je policijski službenik proveo na godišnjem odmoru i u slučajevima plaćenog odsustva u skladu sa zakonom ili Kolektivnim ugovorom.
- (5) Radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju iz stava (3) ovog člana su sva radna mjesta na koja su raspoređeni policijski službenici u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.
- (6) Finansijska sredstva za beneficirani staž osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 12.

(Dnevno i sedmično radno vrijeme)

- (1) Dnevno radno vrijeme uposlenika je osam sati.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, dnevno radno vrijeme za uposlenike čiji je rad organizovan u turnusima je 12 sati.
- (3) Sedmično radno vrijeme uposlenika je 40 sati.
- (4) Sedmično radno vrijeme raspoređuje se na pet radnih dana, od ponedjeljka do petka, za sve uposlenike, osim za policijske službenike, državne službenike i namještenike čiji je rad, shodno rasporedu, organizovan u smjenama ili turnusima radi kontinuiteta u izvršavanju poslova i zadataka.
- (5) Kada je potreban kontinuitet rada ili kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili planiranom vremenskom periodu, Ministarstvo, odnosno Uprava policije mogu odrediti drugo radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 13.

(Odmor u toku rada, dnevni i sedmični odmor)

- (1) Uposlenik koji radi puno dnevno radno vrijeme tokom svakog radnog dana ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta.
- (2) Uposlenik koji radi u turnusima po 12 sati dnevno u toku radnog dana ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od

45 minuta, a koji može koristiti u dva dijela od kojih je jedan 30, a drugi 15 minuta, ukoliko priroda posla to dozvoljava.

- (3) Odmor u toku rada ne ulazi u radno vrijeme.
- (4) Dnevni odmor je odmor na koji uposlenik ima pravo između dva radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.
- (5) Uposlenik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.
- (6) Sedmični odmor traje u dane vikenda (subota i nedjelja), osim za uposlenike čiji je rad organizovan u turnusima ili smjenama.
- (7) Ako postoji opravdana potreba da uposlenik radi u dane svog sedmičnog odmora, u roku ne dužem od 15 dana, nadoknadit će mu se, odnosno obezbijediti u istom obimu sedmični odmor u nekom drugom danu.

Član 14.

(Godišnji odmor)

- (1) Uposlenik koji je u skladu sa zakonom ili drugim propisom stekao pravo na godišnji odmor ima pravo na korištenje godišnjeg odmora za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje 20 radnih dana, što se utvrđuje rješenjem o godišnjem odmoru, te se isti može koristiti u dva dijela, pri čemu prvi dio traje najmanje 12 radnih dana.
- (2) U godišnji odmor se ne uračunavaju dani vikenda (subote i nedjelje), dani praznika, dani odsustva zbog bolovanja (liječenje), te drugi oblici odobrenog odsustva sa posla i isti se koristi u skladu sa zakonskim odredbama.
- (3) Uposlenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.
- (4) Uposlenik koji nije stekao pravo na godišnji odmor u smislu stava (3) ovog člana, ostvaruje pravo na korištenje dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.
- (5) Zbog privremene nesposobnosti za rad, materinstva i drugog odsustvo sa rada koje nije uvjetovano voljom uposlenika ne smatra se prekidom rada iz stava (3) ovog člana.
- (6) Uposlenik ima pravo u toku jedne kalendarske godine koristiti dva dana godišnjeg odmora za svoje potrebe kad on to želi uz obavezu da o tome obavijesti svog neposrednog rukovodioca najmanje tri radna dana prije korištenja.
- (7) Za dane korištenja godišnjeg odmora uposleniku se isplaćuje naknada plate u skladu sa zakonom.
- (8) Poslodavac i uposlenik ne mogu postići sporazum, niti pojedinačno donijeti odluku o odricanju prava na godišnji odmor ili na plaćanje dana godišnjeg odmora.
- (9) Odlukom ministra i policijskog komesara, svaki iz svoje nadležnosti, a radi obavljanja neodložnih službenih poslova, uposleniku se može prekinuti godišnji odmor ili privremeno obustaviti, odnosno odložiti odlazak na korištenje godišnjeg odmora.
- (10) U slučaju iz stava (9) ovog člana uposlenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova i drugih troškova nastalih prekidom godišnjeg odmora, koji se utvrđuju na osnovu dokaza o nastalim troškovima.

Član 15.

(Mjesečni fond radnih sati)

- (1) U mjesečni fond radnih sati uračunava se i vrijeme koje je provedeno na otpremi i dopremi smjene, prisustvo na sudskim i drugim ročištima u vezi sa vršenjem službe, radnim sastancima, takmičenjima, edukacijama i slično kada predstavlja Ministarstvo, Upravu policije i Sindikat policije.

- (2) Ako uposlenik ostvari višak radnih sati u odnosu na mjesečni fond radnih sati koji se obračunava radi isplate plate, istom pripada pravo na slobodne dane shodno ostvarenom broju viška radnih sati koji će mu se omogućiti u roku ne dužem od dva mjeseca od mjeseca u kojem je ostvario višak radnih sati.
- (3) Ukoliko se u roku iz stava (2) ovog člana ne omogući korištenje slobodnih dana, istom će se isplatiti novčana naknada propisana za prekovremeni rad.
- (4) Kada je prekovremni rad policijskog službenika uveden na osnovu rješenja o uvođenju prekovremnog rada radi izvršavanja neodložnih poslova i zadataka, naknada se ostvaruje isključivo u skladu sa članom 37. Kolektivnog ugovora.

Član 16.

(Interni premještaj i privremeni eksterni premještaj)

Uposlenik može biti interno premješten na drugo radno mjesto ili privremeno eksterno premješten u skladu sa propisima koji regulišu pomenute vidove premještaja.

Član 17.

(Plaćeno i neplaćeno odsustvo)

Uposlenik ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonskim propisima i ugovorima koji uređuju ovo pitanje.

Član 18.

(Unapređenje policijskih službenika)

Prilikom provođenja procedure unapređenja o istoj se poznaje Sindikat policije, a u skladu sa odredbama Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo i provedbenih propisa koji se odnose na proces unapređenja.

Član 19.

(Stručno usavršavanje i edukacija)

- (1) Ministarstvo, odnosno Uprava policije će, u okviru svojih mogućnosti, uputiti uposlenika na stručno usavršavanje, studijska putovanja, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organizovanim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu.
- (2) U slučaju upućivanja iz stava (1) ovog člana Ministarstvo, odnosno Uprava policije će osigurati potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije i drugih aktivnosti, kao i plaćeno odsustvo sa rada u trajanju od najviše tri godine.

Član 20.

(Prekobrojnost policijskih službenika)

- (1) Prekobrojnost policijskih službenika nastaje u slučajevima:
 - a) smanjenja obima posla Uprave policije,
 - b) reorganizacije Uprave policije i
 - c) kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zaštite tajnih podataka.
- (2) Policijski komesar može rješenjem proglasiti policijskog službenika prekobrojnim u slučajevima iz stava (1) ovog člana samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten, o čemu se izvještava Sindikat policije.
- (3) Policijski službenik koji je proglašen prekobrojnim može biti premješten unutar policijskog organa uz vlastiti pristanak i na upražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.
- (4) Policijski službenik može podnijeti žalbu Policijskom odboru u roku od osam dana od dana prijema rješenja o prekobrojnosti.
- (5) Prekobrojnim se ne može proglasiti policijski službenik kojem je do ostvarivanja prava na starosnu penziju ostalo

manje od pet godina rada, osim u slučaju kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zaštite tajnih podataka.

- (6) Prekobrojnim se ne može proglasiti policijski službenik kojem je za vrijeme rada od strane nadležnog organa utvrđena bolest, profesionalno oboljenje i povreda na radu, zbog čega je utvrđena invalidnost II kategorije, osim u slučaju kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zaštite tajnih podataka.

Član 21.

(Obaveza obavještanja o pokretanju postupka utvrđivanja disciplinske odgovornosti)

U slučaju pokretanja postupka radi utvrđivanja disciplinske odgovornosti zbog osnovane sumnje za počinjenje težu povredu službene dužnosti uposlenika, komisija ili tijelo nadležno za utvrđivanje disciplinske odgovornosti dužni su pismeno o istom upoznati Sindikat policije.

III - PLATE, DODACI NA PLATE, NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRIMANJA

Član 22.

(Plate, dodaci na plate, naknade i druga materijalna primanja državnih službenika i namještenika)

Državni službenici i namještenici Ministarstva i Uprave policije ostvaruju pravo na plate, dodatke na plate, naknade i druga materijalna primanja na radu i po osnovu rada u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima, kao i ugovorima koji uređuju ovu oblast.

Član 23.

(Plate, dodaci na plate, naknade i druga materijalna primanja policijskih službenika)

Pri određivanju iznosa plate i naknada za policijskog službenika poštivat će se sljedeća načela:

- isti koeficijent za isti čin policijskog službenika i
- transparentnost prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta policijskog službenika u skladu sa propisom koji reguliše navedenu oblast.

Član 24.

(Osnovica za obračun plate policijskih službenika)

- Osnovica za obračun plate policijskog službenika se utvrđuje potpisivanjem sporazuma između Vlade Kantona i Sindikata policije.
- Ukoliko se Vlada Kantona i Sindikat policije se ne dogovore o osnovici, Vlada Kantona će utvrditi visinu osnovice za obračun plate, koja ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće, sve do postizanja dogovora, odnosno sporazuma između Vlade Kantona i Sindikata policije.

Član 25.

(Struktura plate policijskih službenika)

- Plata policijskog službenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- Obrazac i izgled pisanog obračuna plate (platna lista) je istovjetan kao i za druge državne službenike i namještenike u Kantonu Sarajevo.

Član 26.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plate policijskog službenika)

- Osnovnu platu policijskog službenika određuje osnovica iz člana 24. Kolektivnog ugovora pomnožena s koeficijentom platnog razreda iz člana 29. Kolektivnog ugovora.

- Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

- Osnovna plata ne može biti manja od 70% od prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.

- U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plata iznosi manje od 70% od prosječne plate, policijskom službeniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.

- Ukoliko policijski službenik radi nepuno radno vrijeme, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, odredit će se plata srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 27.

(Utvrdivanje plate policijskog službenika)

- Plata policijskog službenika veže se uz njegov čin.
- Sastavni dio plate policijskog službenika čini osnovna plata iz člana 26. stav (1) Kolektivnog ugovora, dodatak na platu iz člana 30. Kolektivnog ugovora i naknada za prekovremeni rad, rad u dane sedmičnog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika.
- Plata iz stava (2) ovog člana se povećava za 0,6 % (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.
- Plata iz stava (2) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi policijski komesar.
- Rješenje iz stava (4) ovog člana sadrži neophodne lične podatke policijskog službenika, čin, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve druge elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plate.

Član 28.

(Vrijeme i postupak utvrđivanja visine osnovice za obračun plate)
Osnovica za obračun plate iz člana 24. Kolektivnog ugovora se utvrđuje potpisivanjem Sporazuma između Vlade Kantona i Sindikata policije prije donošenja Prijedloga budžeta Kantona Sarajevo za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

Član 29.

(Platni razredi i koeficijenti za obračun plate policijskog službenika)

Koeficijent za obračun plate policijskog službenika utvrđuje se prema platnom razredu koji je vezan za čin, te se o utvrđenom koeficijentu donose pojedinačna rješenja, i to:

PLATNI RAZRED	ČIN	KOEFICIJENT
I	Generalni inspektor policije	6,95
II	Glavni inspektor	5,90
III	Samostalni inspektor	4,90
IV	Viši inspektor	4,30
V	Inspektor	4,00
VI	Mlađi inspektor	3,60
VII	Stariji narednik	3,30
VIII	Narednik	3,10
IX	Stariji policajac	2,90
X	Policajac	2,70

Član 30.

(Pravo na poseban dodatak na platu policijskog službenika)

- Zbog prirode poslova koje obavljaju, njihove složenosti, rizika, odgovornosti, ovlaštenja koja primjenjuju i poslova za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja policijski službenici imaju pravo na poseban dodatak na platu utvrđen od njihove osnovne plate, i to:
 - 50% - policijski službenici koji su rješenjem raspoređeni u Sektor kriminalističke policije i

unutrašnje organizacione jedinice u sastavu navedenog sektora i policijski službenici rješenjem raspoređeni u Jedinicu za specijalističku podršku, izuzev rukovodioca Sektora kriminalističke policije i rukovodilaca unutrašnjih organizacionih jedinica u sastavu navedenog sektora, kao i izuzev rukovodioca Jedinice za specijalističku podršku,

- b) 45% policijski službenici koji su rješenjem raspoređeni u odjeljenja kriminalističke policije policijskih uprava, Odjeljenje za saobraćajne istrage, policijski komesar i rukovodioci osnovnih i unutrašnjih organizacionih jedinica Uprave policije i
 - c) 40% ostali policijski službenici.
- (2) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se isključuju.

Član 31.

(Jednokratni dodatak na platu policijskog službenika)

- (1) Na osnovu izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika, policijski komesar istom može dodijeliti jednokratni dodatak na platu u iznosu do 30% od osnovne plate.
- (2) Dodatak iz stava (1) ovog člana može se isplatiti istom policijskom službeniku najviše pet puta godišnje, s tim da se isti ne može isplaćivati kolektivno svim policijskim službenicima, osim ukoliko su svi učestvovali u ostvarivanju izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata.
- (3) Dodatak iz stava (1) ovog člana policijskom komesaru može dodijeliti ministar.
- (4) Odluka iz stava (1) i (3) ovog člana bit će objavljena na oglasnoj ploči Ministarstva, odnosno Uprave policije.

Član 32.

(Pravo na naknadu za policijskog službenika u kriminalističkoj policiji)

- (1) Policijski službenik koji je rješenjem raspoređen u Sektor kriminalističke policije i njegove organizacione jedinice, odnosno u odjeljenja kriminalističke policije u policijskoj upravi, u svrhu kupovine civilne odjeće, ima pravo na naknadu u iznosu od jedne prosječne neto plate isplaćene u Federaciji za prethodnu godinu.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem policijskog komesara i policijskom službeniku se isplaćuje jednom godišnje u posljednjem kvartalu tekuće budžetske godine, pod uvjetom da je taj policijski službenik po rješenju u tekućoj godini raspoređen najmanje šest mjeseci u organizacione jedinice iz stava (1) ovog člana.

Član 33.

(Obračun i isplata plate)

- (1) Plata se isplaćuje nakon obavljenog rada u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (2) Plata i naknade plate se isplaćuju u novcu.
- (3) Prilikom isplate plate poslodavac je dužan uposleniku uručiti pisani obračun plate.
- (4) Pojedinačne isplate plate nisu javne.

Član 34.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Uposlenik ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plate iz prethodnog mjeseca.
- (2) Naknada plate za bolovanje preko 42 dana ostvaruje se prema propisu Kantona Sarajevo kojim se utvrđuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plate isplaćuje Ministarstvo, odnosno Uprava policije.

Član 35.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti, invalidnosti i teške tjelesne povrede)

- (1) U slučaju povrede na radu ili teške bolesti ili teške invalidnosti ili teške tjelesne povrede uposlenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini od tri prosječne neto plate isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana može se isplatiti samo jednom u slučaju iste povrede na radu ili iste teške bolesti ili iste teške invalidnosti uposlenika ili člana njegove uže porodice.
- (3) Povreda, bolest, invalidnost odnosno teška tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu uposlenika MUP-a Kantona Sarajevo" ili drugog nadležnog organa ovlaštenog za utvrđivanje stepena invalidnosti.

Član 36.

(Naknada za slučaj prekobrojnosti policijskog službenika)

U slučaju prekobrojnosti iz člana 20. stav (1) tačke a) i b) Kolektivnog ugovora, policijski službenik kojem prestaje radni odnos po ovom osnovu ima pravo na naknadu:

- a) ukoliko ima do 15 godina staža osiguranja, ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plate koju je primao kada je proglašen prekobrojnim, uvećanu pet puta i
- b) ukoliko ima preko 15 godina staža osiguranja, ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plate koju je primao kada je proglašen prekobrojnim uvećanu 10 puta.

Član 37.

(Naknade policijskih službenika za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane državnih praznika policijski službenik ima pravo na naknadu srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanu:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za noćni rad između 22,00 sata uveče i 06,00 sati ujutro idućeg dana 35%,
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 35%, bez obzira na ostvareni fond sedmičnih sati i
 - d) za rad u dane državnih praznika 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

(3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plate uvećane sa dodatkom na platu iz člana 30. Kolektivnog ugovora.

(4) Policijski službenik čiji je rad rasporedom rada organizovan u turnusima ili smjenama, nema pravo na naknadu za rad u dane sedmičnog odmora (subota i nedjelja), izuzev naknade za rad u dane svog sedmičnog odmora, rad u dane državnih praznika, za noćni rad i prekovremeni rad.

Član 38.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) Policijski službenik koji u toku vršenja službene dužnosti izgubi život, sahranjuje se u mjestu koje odredi njegova porodica na trošak Ministarstva, odnosno Uprave policije, koji snose sljedeće troškove:

- a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa,
 - b) putne troškove za dvije prateće osobe,
 - c) troškove sahrane i
 - d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar ili policijski komesar.
- (2) Porodica koju je policijski službenik iz stava (1) ovog člana izdržavao ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plate koju je policijski službenik ostvario uvećane šest puta.
 - (3) U slučaju prirodne smrti uposlenika porodici se isplaćuje naknada u visini njegove posljednje neto plate koju je ostvario uvećane četiri puta.
 - (4) U slučaju smrti člana uže porodice uposlenika isplaćuje se naknada uposleniku u visini od četiri prosječne neto plate isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.
 - (5) Ukoliko u organima državne službe na nivou Kantona Sarajevo rade dva ili više članova porodice, naknada iz stava (4) ovog člana isplaćuju se samo jednom članu porodice, o čemu uposlenik dostavlja izjavu ovjerenu kod nadležnog organa.

Član 39.

(Član uže porodice)

Članom uže porodice, uposlenika smatraju se:

- a) bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
- b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18. godine, odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na godine života),
- c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),
- d) braća i sestre bez roditelja do 18., odnosno do 26. godine života ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na dob, pod uvjetom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa uposlenikom.

Član 40.

(Pravo na osiguranje od nasilne smrti i od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Uposlenik ima pravo na osiguranje od nasilne smrti i od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (2) Visina osiguranja određuje se prema polisi osiguranja za sve slučajeve navedene u stavu (1) ovog člana.
- (3) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje ministar ili policijski komesar, svaki iz svoje nadležnosti.
- (4) Uposlenik, odnosno njegovi zakonski nasljednici sva prava iz stava (1) i (2) ovog člana ostvaruju kod osiguravajuće kuće sa kojom je zaključen ugovor iz stava (3) ovog člana.

Član 41.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

Uposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini posljednje neto plate koju je ostvario uvećane pet puta.

Član 42.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla policijskog službenika)

- (1) Policijskom službeniku kojem nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada novčana naknada

za troškove prijevoza u visini cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja, s tim da iznos navedene naknade ne može biti veći od 25% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.

- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje se donosi na pismeni zahtjev policijskog službenika, uz koji isti dostavlja: dokaz o mjestu stanovanja (obavještenje o evidenciji prebivališta-boravišta izdato od strane nadležnog organa), ovjerenu izjavu kod nadležnog općinskog organa kojom potvrđuje da je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno više od dva kilometra i da isti stanuje na prijavljenoj adresi, potvrdu ovlaštenog prevoznika o visini cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja, te eventualno druge dokaze koje Uprava policije ocijeni potrebnim u svrhu rješavanja zahtjeva.
- (3) Policijski službenik koji ostvari pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana obavezan je o svakoj promjeni činjenica koje utiču na ostvarivanje tog prava obavijestiti Upravu policije, uključujući i promjene adrese prebivališta-boravišta, odnosno mjesta rada, uz dostavu odgovarajućeg dokaza.
- (4) Svaka zloupotreba, odnosno dostavljanje netačnih podataka koji utiču na sticanje prava i visinu naknade iz stava (1) ovog člana, može predstavljati povredu službene dužnosti propisanu odredbom člana 103. stav (1) tačka s) Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo i podliježe disciplinskoj i odgovornosti za nadoknadu materijalne štete, u skladu sa zakonom i podzakonskim propisima, kao i eventualnoj krivičnoj odgovornosti.
- (5) U slučaju sumnje u istinitost podataka o stvarnom mjestu stanovanja policijskog službenika, Odjeljenje za unutrašnju kontrolu Jedinice za profesionalne standarde u Upravi policije, ovlašteno je i dužno preduzeti aktivnosti na utvrđivanju stvarnog činjeničnog stanja.

Član 43.

(Naknada za ishranu tokom rada i naknada za pojačanu ishranu)

- (1) Uposlenik ima pravo na naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u iznosu 1% prosječne neto plate u Federaciji prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.
- (2) Pored naknade iz stava (1) ovog člana, policijski službenici raspoređeni u Sektor za policijsku podršku i organizacione jedinice u sastavu istog, imaju pravo na naknadu za pojačanu ishranu u toku rada u iznosu od dodatnih 1% prosječne neto plate u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) i (2) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva sa posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo, službeno putovanje i sl.).

Član 44.

(Naknada na ime regresa za godišnji odmor)

- (1) Uposlenik ostvaruje pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plate u Federaciji prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ostvaruje uposlenik kojem je doneseno rješenje o godišnjem odmoru.

Član 45.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Uposlenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja.
- (2) Za određivanje visine i uvjeta za ostvarivanje naknade za troškove službenog putovanja primjenjuje se propis kojim

je uređeno navedeno pitanje u organima uprave u Kantonu Sarajevo.

Član 46.

(Naknada za vrijeme porodiljskog odsustva)

Uposlenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plate prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate uplaćuje Ministarstvo, odnosno Uprava policije.

Član 47.

(Naknada plate za vrijeme rada polovine punog radnog vremena uposlenika - roditelja teže hendikepiranog djeteta)

Uposlenik koji u skladu sa važećim Zakonom o radu ostvaruje pravo na rad polovine punog radnog vremena kao roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), za polovinu radnog vremena koju ne radi, ostvaruje pravo na naknadu plate do visine pune plate, koju isplaćuje Ministarstvo, odnosno Uprava policije.

Član 48.

(Naknada za stipendiju)

- (1) Dijete uposlenika koji je poginuo, odnosno izgubio život nasilnim putem izvršavajući službene poslove i zadatke ima pravo na naknadu za stipendiju za vrijeme redovnog školovanja, a najduže do 26. godine života.
- (2) Visina mjesečne naknade za stipendiju iznosi 25% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom mjesečnom statističkom podatku i istu za kalendarsku godinu isplaćuje Ministarstvo, odnosno Uprava policije, shodno statusu uposlenika.

Član 49.

(Pravo policijskog službenika na finansijsku pomoć)

- (1) Ako se protiv policijskog službenika pokrene sudski postupak zbog upotrebe sile ili drugih službenih radnji u toku izvršenja zadataka Uprave policije, Uprava policije će policijskom službeniku osigurati finansijsku pomoć s ciljem angažovanja branioca i pokrivanja ostalih finansijskih troškova kojima policijski službenik bude izložen u vezi sa postupkom, izuzev ako je policijski službenik djelovao izvan okvira svojih ovlasti ili ako ih je zloupotrijebio po ocjeni Uprave policije, što se utvrđuje u postupku u skladu sa važećim propisima.
- (2) Finansijska pomoć će se osigurati i policijskom službeniku kao oštećenom u postupku za naknadu štete, odnosno njegovoj porodici, ako je to prikladno, ukoliko je šteta nanesena u vršenju ili u vezi sa vršenjem zadataka Uprave policije.
- (3) Pod uslovima iz stava (1) i (2) ovog člana Uprava policije će osigurati policijskom službeniku finansijsku pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu finansijsku pomoć po nekom drugom osnovu.
- (4) Uprava policije će finansijsku pomoć s ciljem angažovanja branioca osigurati i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku ako je protiv građanina pokrenut sudski postupak zbog aktivnosti koja je vezana za pruženu pomoć policijskom službeniku.

Član 50.

(Obilježavanje bitnih datuma i događaja i dodjela pohvala i nagrada)

- (1) Ministarstvo, Uprava policije i Sindikat policije će, u skladu sa utvrđenim protokolom, zajednički obilježavati "Dan policije" i druge bitne datume i događaje.
- (2) Protokol iz stava (1) ovog člana, će zajednički usaglasiti i donijeti Ministarstvo, Uprava policije i Sindikat policije.
- (3) Finansijska sredstva za obilježavanje datuma i događaja iz stava (1) ovog člana (uključujući i finansijska sredstva

potrebna za postavljanje spomen ploča), kao i za dodjele priznanja, pohvala i nagrada zasluženim uposlenicima i organizacionim jedinicima osigurava Ministarstvo i Uprava policije, u dogovoru sa Sindikatom policije.

IV - ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU I ZAŠTITA ŽENA I MATERINSTVA

Član 51.

(Zaštita na radu i u vezi sa radom)

- (1) Na policijske službenike primjenjivat će se odredbe važećeg Zakona o zaštiti na radu koji se primjenjuje na području Federacije i koji se primjenjuje na sve druge uposlenike u Federaciji i Kantonu Sarajevo.
- (2) Poslodavac će, u skladu sa posebnim propisima, osigurati potrebne uvjete i donošenje mjera zaštite policijskih službenika na radu i u vezi sa radom, kao i drugim uposlenicima.

Član 52.

(Zaštita zdravlja žena i materinstva)

- (1) Radi zaštite zdravlja uposlenika poslodavac je dužan osigurati primjenu važećih zakonskih podzakonskih propisa kojim se uređuje oblast zaštite zdravlja žena i materinstva.
- (2) Uposlenik radi zaštite ličnog zdravlja i zdravlja potomstva, ostvaruje zakonom propisana posebna prava.
- (3) Poslodavac će u okolnostima koje mogu ugroziti zdravlje, osigurati obavljanje lakših i podesnijih poslova radi bolje zaštite zdravlja žena i materinstva.

V - RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 53.

(Mirovno vijeće)

- (1) Kolektivne radne sporove koji se ne budu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Kolektivnog ugovora, rješava Mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa odredbama važećeg Zakona o radu.
- (2) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora koji su stranke u sporu, prijedlog Mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužne da u roku od tri dana pismeno obavijeste Vladu Kantona, Ministarstvo za rad socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstvo ili Upravu policije.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog Mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje kao i ostale odredbe ovog Kolektivnog ugovora.
- (4) Ugovorne strane u sporu moraju u roku od 24 sata dati prijedlog svog člana Mirovnog vijeća i odmah se dogovoriti o izboru trećeg člana.
- (5) Treći član Mirovnog vijeća uzima se sa liste članova Mirovnog vijeća koju donosi nadležno ministarstvo Kantona Sarajevo za poslove rada.
- (6) Ako se ugovorne strane drugačije ne dogovore, Mirovno vijeće treba svoj prijedlog donijeti najkasnije u roku od tri dana od dana imenovanja svih članova.

Član 54.

(Arbitraža)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulisano odredbama važećeg Zakona o radu i ovog Kolektivnog ugovora.
- (2) Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana provodi Arbitražno vijeće koje ima neparan broj članova, od kojeg ugovorne strane biraju isti broj arbitara, a jednog arbitra ugovorne strane biraju sporazumno iz reda istaknutih, naučnih i stručnih ličnosti iz oblasti sigurnosti ili prava. Svaki arbitar mora imati zamjenika.

- (3) Arbitražno vijeće prostom većinom bira predsjednika vijeća i rad Arbitražnog vijeća je javan.
- (4) Listu arbitara iz stava (2) ovog člana utvrđuju potpisnici Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (5) Potpisnici Kolektivnog ugovora donose Poslovnik o radu Arbitražnog vijeća.
- (6) Za rad Arbitražnog vijeća strane u sporu dužne su osigurati potrebnu dokumentaciju i tehničke uslove za rad.
- (7) Troškovi za rad Arbitražnog vijeća padaju na teret poslodavca.
- (8) Odluka Arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća i ima pravnu snagu i djelovanje ugovora.

VI - ŠTRAJK

Član 55.

(Pravo na štrajk)

- (1) U svrhu zaštite i ostvarenja prava koja se ne provode Sindikat policije ima pravo pozvati svoje članstvo i druge uposlenike na štrajk.
- (2) Štrajk se organizira i provodi u skladu sa odredbama važećeg Zakona o štrajku i Pravila Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine koja se odnose naorganizaciju štrajka.
- (3) Štrajk ne može započeti prije provođenja postupka mirnog rješavanja spora, odnosno pregovora o zahtjevima.

Član 56.

(Neprovođenje štrajka)

Za vrijeme važenja i primjene ovog Kolektivnog ugovora, Sindikat policije neće organizovati štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i koja se provode.

Član 57.

(Najava štrajka)

- (1) Štrajk se mora najaviti ministru i policijskom komesaru u roku utvrđenom zakonom.
- (2) U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk, te mjesto i vrijeme početka štrajka.
- (3) Odluku o štrajku donosi Upravni odbor Sindikata policije.
- (4) Na dan najave štrajka Sindikat policije mora, u skladu sa odredbama zakona, objaviti Sporazum sa utvrđenom Listom radnih mjesta, odnosno poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme održavanja štrajka i kojima se mora osigurati izvršavanje osnovne funkcije iz djelokruga rada Ministarstva i Uprave policije (u daljnjem tekstu: Sporazum).
- (5) Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tok vođenja štrajka u Ministarstvu i Upravi moraju se dostaviti ministru i policijskom komesaru, najksanje na dan najave štrajka.
- (6) Odluka o prestanku štrajka donosi Upravni odbor Sindikata policije.

Član 58.

(Štrajkački odbor)

- (1) Štrajkom rukovodi Štrajkački odbor sastavljen od predstavnika Sindikata policije, koji su se dužni očitovati drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori u cilju mirnog rješavanja spora.
- (2) Za vrijeme trajanja štrajka, članovi Štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Član 59.

(Pravo za vrijeme štrajka)

- (1) Učesniku štrajka za dane provedene u štrajku pripada plata i dodaci na platu, kao i u dane redovnog rada, ako su zahtjevi Sindikata policije bili opravdani, što se uređuje Sporazumom o okončanju štrajka.

- (2) Aktivnosti na organizaciji štrajka i učešće u štrajku, u skladu sa odredbama zakona i ovog Kolektivnog ugovora, ne može predstavljati povredu službene dužnosti.

Član 60.

(Zabrana diskriminacije po osnovu učešća u štrajku)

Niko se ne smije prisiliti da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učešća u štrajku.

Član 61.

(Štrajk upozorenja)

- (1) Štrajk se može organizovati i kao štrajk upozorenja
- (2) Štrajk upozorenja može trajati najviše 120 minuta.

Član 62.

(Izuzetak od zaštite Sindikata policije)

Uposlenik koji ne poštuje odredbe važećeg Zakona o štrajku, ovog Kolektivnog ugovora i odluke Štrajkačkog odbora neće imati zaštitu Sindikata policije ako Ministarstvo ili Uprava policije pokrene postupak za utvrđivanje njegove eventualne odgovornosti zbog radnji učinjenih u toku štrajka.

Član 63.

(Štrajk solidarnosti)

- (1) Za vrijeme važenja ovog Kolektivnog ugovora Sindikat policije može organizovati štrajk solidarnosti u trajanju do 30 minuta, kao oblik sindikalne podrške zahtjevima radnika u drugim organizacijama i djelatnostima.
- (2) Sindikat policije može koristiti i druge metode i oblike sindikalne borbe radi iskazivanja svog stava i ostvarivanja svojih prava.

VII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNIH AKTIVISTA

Član 64.

(Uvjeti za rad Sindikata)

- (1) Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora se obavezuju da će djelovati u skladu sa ustavima, zakonima i konvencijama Međunarodne organizacije rada, Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Poslodavac se obavezuje da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo uposlenika da se učlane u Sindikat policije.

Član 65.

(Omogućavanje sindikalnog rada)

- (1) Poslodavac će omogućiti plaćeno odsustvo sa rada nosiocu sindikalne funkcije i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim kongresima, konferencijama, seminarima, sastancima, sindikalnim školama, sportskim i kulturnim manifestacijama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inozemstvu.
- (2) Odsustvo predstavnika Sindikata policije iz stava (1) ovog člana odobrit će se na osnovu zvaničnog pismenog poziva organa Sindikata policije ili drugog odgovarajućeg akta.
- (3) Sporazumom između poslodavca i nosioca sindikalne funkcije mogu se bliže urediti uvjeti vezani za efikasnije rješavanje eventualnih neriješenih pitanja.
- (4) Nosilac sindikalne funkcije, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge uposlenike.
- (5) Dužnost Sindikata policije je da obavijesti poslodavca o izboru ili imenovanju uposlenika na funkciju sindikalnog povjerenika ili drugu funkciju u organima Sindikata policije.

Član 66.

(Zaštita prava nosilaca sindikalne funkcije)

Za vrijeme obavljanja sindikalne funkcije i aktivnosti u Ministarstvu, odnosno Upravi policije, bez saglasnosti Sindikata policije, sindikalnom povjereniku i drugom nosiocu sindikalne funkcije, ne može se:

- a) otkazati radni odnos,
- b) izvršiti premještaj na druge poslove, bez njegove saglasnosti i
- c) donijeti rješenje o prekobrojnosti, izuzev ako se donese rješenje o prekobrojnosti kada je konačnom odlukom nadležnog organa utvrđeno postojanje sigurnosne smetnje za pristup tajnim podacima, a u skladu sa zakonom koji reguliše oblast zaštite tajnih podataka.

Član 67.

(Povreda sindikalnog aktiviste)

Povreda sindikalnog aktiviste prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te službenog puta u vezi sa tom dužnosti, smatra se povredom na radu.

Član 68.

(Prava sindikalnih aktivista)

- (1) Sindikalnim aktivistom, u smislu odredbi ovog ovog Kolektivnog ugovora smatraju se sljedeći članovi Sindikata policije:
 - a) predsjednik Skupštine, predsjednik Upravnog odbora i njihovi zamjenici,
 - b) članovi Upravnog odbora,
 - c) predsjednik i članovi Nadzornog odbora,
 - d) predsjednik i članovi Statutarne komisije,
 - e) sekretar,
 - f) stručno lice i
 - g) sindikalni povjerenici.
- (2) Na zahtjev predstavnika sindikata ovlaštenog za zastupanje Sindikata policije, poslodavac je dužan osloboditi sindikalnog aktivistu obavljanja poslova i zadataka radnog mjesta na koje je raspoređen, bez prava na umanjenje plate i to u vremenskom trajanju:
 - a) do 40 radnih sati tokom jednog mjeseca - predsjednika Upravnog odbora,
 - b) do 30 radnih sati tokom jednog mjeseca - predsjednika Skupštine i zamjenika predsjednika Skupštine, zamjenika predsjednika Upravnog odbora, članove Upravnog odbora, predsjednika i članove Nadzornog odbora, predsjednika i članove Statutarne komisije, Sekretara i stručno lice,
 - c) do 30 radnih sati tokom jednog mjeseca - sindikalnog povjerenika u sindikalnoj organizaciji koja broji preko 100 članova,
 - d) do 20 radnih sati tokom jednog mjeseca - sindikalnog povjerenika u sindikalnoj organizaciji koja broji do 100 članova i
 - e) do 20 radnih sati tokom jednog mjeseca - člana sindikata, shodno ukazanoj potrebi, koju pismeno obrazlaže predsjednik Skupštine Sindikata policije ili predsjednik Upravnog odbora Sindikata policije, kao lica ovlaštena za zastupanje.

Član 69.

(Obaveze prema sindikalnim aktivistima)

- (1) Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnog aktivistu kada on to zatraži ili po dogovoru, ali najkasnije u roku od sedam dana, od dana podnošenja zahtjeva za prijem.
- (2) Poslodavac je dužan u pisanom obliku odgovoriti na svaki dopis sindikalnog aktiviste, odnosno predstavnika, najkasnije u roku od sedam dana od dana prijema dopisa.

- (3) Poslodavac je obavezan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, omogućiti pristup radnim mjestima uposlenika Ministarstva, odnosno Uprave policije, radi sagledavanja uslova rada i omogućiti mu uvid u podatke i dokumente koji se odnose na prava zaštite na radu uposlenika, pod uvjetima da se takvima aktivnostima ne remeti odvijanje redovnog procesa rada.

Član 70.

(Neometan rad i uslovi za rad Sindikata policije)

- (1) Sindikalni aktivista ne smije biti spriječen ili ometan u obavljanju svoje dužnosti ako djeluje u skladu sa zakonom, odlukama sindikata i ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Poslodavac je dužan da za rad Sindikata policije, bez naknade, osigura sljedeće uslove:
 - a) prostoriju za rad Sindikata policije, u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, kao i upotrebu službenih vozila u slučaju opravdane potrebe Sindikata policije,
 - b) prostor i opremu za rad i održavanje sindikalnih sastanaka (telefon, fax, internet, kopir aparat, papir, kancelarijski materijal i dr.),
 - c) nesmetanu distribuciju novina, letaka, brošura, peticija i drugog informativnog materijala Sindikata policije, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima,
 - d) vršiti obračun sindikalne članarine i drugih obustava preko platne liste prilikom obračuna plata i doznačavanje članarine na račun Sindikata policije, a na osnovu pisane izjave člana Sindikata policije, odnosno, po zaključenom ugovoru Sindikata policije sa drugim pravnim i fizičkim licima.
- (3) Članovi Sindikata policije u sindikalnim organizacijama imaju pravo održati sindikalni sastanak jednom u mjesecu ili, po ukazanoj potrebi, tokom radnog dana u radno vrijeme, vodeći računa da se sastanci organizuju u vrijeme i na način kojim se ne remeti redovan proces rada.

Član 71.

(Učešće Sindikata policije u unapređenju uslova rada)

U Ministarstvu i Upravi policije sindikalni aktivista ima pravo i obavezu:

- a) učestvovati u planiranju mjera za unapređenje uslova rada i tražiti da se iste poštuju i provode, biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje uposlenika,
- b) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova u vezi sa zaštitom na radu,
- c) u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 79/20) učestvovati u njegovoj primjeni,
- d) pozvati inspektora za zaštitu na radu kada za to postoje razlozi i
- e) staviti primjedbe na nalaze i mišljenje inspekcije.

VIII - POSTUPAK KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA I ZAKLJUČIVANJA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 72.

(Postupak kolektivnog pregovaranja i zaključivanja Kolektivnog ugovora)

- (1) Postupak kolektivnog pregovaranja i zaključivanja Kolektivnog ugovora može pokrenuti svaka ugovorna strana utvrđena odredbama člana 1. Kolektivnog ugovora.
- (2) Postupak iz stava (1) ovog člana pokreće se pisanim putem.
- (3) Strana koja je pokrenula postupak za kolektivno pregovaranje i zaključivanje Kolektivnog ugovora utvrđuje prijedlog Kolektivnog ugovora i dostavlja ga drugoj strani.

- (4) Postupak i rokovi za kolektivno pregovaranje i zaključivanje Kolektivnog ugovora utvrđuju se Protokolom o vođenju pregovora koji utvrđuju ugovorne strane.

Član 73.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

- (1) Inicijativu za izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora može dati svaka ugovorna strana.
- (2) Inicijativa se podnosi u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti u roku od 15 dana od dana prijema inicijative, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni i dopuni u roku od 30 dana od dana prijema.
- (3) Izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.
- (4) Svako postupanje suprotno odredbama stava (2) ovog člana, znači da su se stekli uslovi za štrajk, uz prethodno provođenje postupka mirenja.

Član 74.

(Postupak zaključivanja novog Kolektivnog ugovora)

- (1) Postupak zaključivanja novog Kolektivnog ugovora, ugovorne strane su dužne otpočeti najkasnije tri mjeseca prije isteka vremenskog perioda primjene koji je utvrđen ovim Kolektivnim ugovorom.
- (2) Nakon isteka vremenskog perioda na koji je zaključen ovaj Kolektivni ugovor, ukoliko se ugovorne strane ne dogovore blagovremeno o zaključenju novog Kolektivnog ugovora, postojeći Kolektivni ugovor ostaje na snazi do zaključivanja novog Kolektivnog ugovora, a najduže tri mjeseca.

Član 75.

(Primjena i rješavanje sporova)

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.
- (2) Sporove u vezi sa primjenom ovog Kolektivnog ugovora koji nisu riješeni arbitražom, rješavaće nadležni sud u Sarajevu.

Član 76.

(Tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora, u roku od 15 dana od dana njegovog donošenja, potpisnici će kandidovati članove i imenovati Komisiju za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora (u daljnjem tekstu: Komisija), koja je sastavljena od po dva predstavnika potpisnika i koja donosi Poslovnik o radu.
- (2) Komisija obavlja sljedeće poslove:
- daje tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora,
 - prati primjenu i izvještava obje strane o provedbi i eventualnom kršenju odredbi Kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.
- (3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, Komisija je obavezna dati tumačenje odredbi ovog Kolektivnog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.
- (4) Naknadu za rad u Komisiji iz stava (1) ovog člana, članovima Komisije obezbjeđuje poslodavac, u skladu sa propisima.
- (5) Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora od strane Komisije imaju pravnu snagu i učinak Kolektivnog ugovora.

IX - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 77.

(Ravnopravnost spolova)

Gramatička terminologija u ovom Kolektivnom ugovoru podrazumijeva uključivanje oba spola.

Član 78.

(Primjena ranije donesenih rješenja)

Rješenja o ostvarivanju prava na naknadu za prevoz na posao i sa posla policijskih službenika koja su donesena na osnovu ranije važećeg kolektivnog ugovora ostaju na snazi i ista će se nastaviti primjenjivati, osim rješenja koja nisu u skladu sa članom 42. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 79.

(Nadzor nad provođenjem Kolektivnog ugovora)

Kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale i nadzor nad njegovom primjenom obavlja kantonalni inspektor rada i lica koja za to imaju pravo i obavezu u skladu sa zakonom, odnosno ugovorima.

Član 80.

(Potpisivanje i dostavljanje Kolektivnog ugovora)

Kolektivni ugovor se potpisuje u sedam istovjetnih primjeraka od kojih ugovorne strane zadržavaju po jedan primjerak, a po jedan primjerak Vlada Kantona Sarajevo dostavlja nadležnom Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo, Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstvu, Upravi policije i "Službenim novinama Kantona Sarajevo" na objavu.

Član 81.

(Stupanje na snagu, primjena, teritorijalno važenje i objavljivanje Kolektivnog ugovora)

Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, primjenjivat će se u vremenskom periodu od 01.01.2022. godine do 31.12.2023. godine, važi za područje Kantona Sarajevo, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", u roku od osam dana od dana potpisivanja.

Član 81.

(Prestanak važenja ranijeg Kolektivnog ugovora)

Danom stupanja na snagu i primjenu ovog Kolektivnog ugovora prestaju da važe odredbe Kolektivnog ugovora između Vlade Kantona Sarajevo i Sindikata policije Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 42/20).

Broj SPKS-24/22

04. februara 2022. godine
Sarajevo

za Sindikat policije
Kantona Sarajevo
Predsjednik Upravnog odbora
Sadik Ećo, s. r.

Broj 02/01-30-2875/22

04. februara 2022. godine
Sarajevo

za Vladu Kantona Sarajevo
Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 168. vanrednoj sjednici održanoj 04.02.2022. godine, donijela je

ODLUKU

**O DAVANJU SAGLASNOSTI MINISTARSTVU
FINANSIJA KANTONA SARAJEVO DA IZVRŠI
ISPLATU DIJELA DUGA ZAPOSLENICIMA ORGANA I
INSTITUCIJA KANTONA SARAJEVO SA KOJIMA JE
ZAKLJUČEN UGOVOR O VANSUDSKOJ NAGODBI ZA
IZVRŠENJE FINANSIJSKIH POTRAŽIVANJA KOJA
SU DOSUĐENA PRAVOSNAŽNIM I IZVRŠNIM
SUDSKIM ODLUKAMA**

I

Daje se saglasnost Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo da izvrši isplatu dijela duga zaposlenicima organa i institucija Kantona Sarajevo sa kojima je zaključen Ugovor o vansudskoj nagodbi za izvršenje finansijskih potraživanja koja su dosuđena pravosnažnim i izvršnim sudskim odlukama, po